

Programme de formation ISO 45001 - LES FONDAMENTAUX DU RÉFÉRENTIEL DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Objectifs :

Se familiariser avec un système de management de la Santé et Sécurité au Travail
Les évolutions de l'OHSAS 18001 et les éléments comparatifs avec l'ISO 45001
Identifier et comprendre les exigences de la norme ISO 45001
Définir des orientations pour la mise en place d'un système de management de la SST efficace
Le Référentiel MASE & l'ISO 45001

Public concerné et prérequis :

Directeur, Responsables d'équipes, Animateur Santé-Sécurité, Référent sécurité, Chef de projet certification ISO 45001 et tous les acteurs d'une entreprise souhaitant acquérir les bases des exigences du référentiel ISO 45001
Prérequis : Aucun

Qualification des intervenants :

Professionnels expérimentés en ISO 45001 - Santé et Sécurité au travail

Moyens pédagogiques et techniques :

Questionnaire initial
Alternance d'exercices, de cas pratiques et de théorie
Questionnaire de fin de formation pour évaluer les connaissances acquises

Durée :

14 heures.

Programme :

Intérêt d'un système de management de la santé et sécurité au travail

Présentation générale de la norme

- La norme ISO 45001
- Les différences entre l'OHSAS 18001 et l'ISO 45001
- La roue de DEMING
- Composition générale de la structure HLS(High Level Structure)

Exigences générales

Références normatives

Domaine d'application

Termes et définitions

- Performance en santé et sécurité au travail,
- Consultation et participation,
- Parties intéressées,
- Risque et danger,
- ...

Contexte de l'organisme

- Environnement interne
- Environnement externe
- Parties intéressées

Leadership et participation des travailleurs

- Engagement
- Politique de Sécurité & Santé au Travail
- Rôles, responsabilités, autorités
- Consultation et participation des travailleurs

Planification

- Risques et opportunités
- Identification des dangers
- Evaluation des risques et opportunités
- Objectifs de santé et sécurité au travail
- Planification du système de management santé et sécurité au travail

Support

- Ressources
- Compétences
- Sensibilisation / Prise de conscience
- Communication
- Informations documentées

Réalisation des activités opérationnelles

- Planification et maîtrise opérationnelle
 - Élimination des dangers et réduction des risques pour la S&ST
 - Pilotage du changement
 - Acquisition de biens et services
 - Intervenants extérieurs
 - Externalisation
- Préparation et réponse aux situations d'urgence

Évaluation des performances

- Surveillance et mesure
- Audit Interne
- Revue de Direction

Amélioration

Comment mettre en place un SMS&ST ?

Comment engager une migration à partir de l'OHSAS 18001 ?

Modalités d'évaluation des acquis :

QCM fin de formation

Sanction visée :

Attestation de formation

Matériel nécessaire pour suivre la formation :

Formation en Présentiel : Papier + Crayon

Formation en Visio : Ordinateur + internet

Délais moyens pour accéder à la formation :

Session dispensée à la demande sous réserve de 4 stagiaires minimum

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Nous choisissons des salles de formation PMR, accessibles par les transports en commun et à proximité de lieux de restauration. BR2 Consulting est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap.

Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Lieu

Salle de formation Locaux BR2

Sur site

En distanciel – Visioconférence

Modalités de financement

Que vous soyez salarié, demandeur d'emploi ou chef d'entreprise, des solutions existent pour financer vos formations (CPF, aide individuelle à la formation)

Tarif stagiaire en inter-entreprises:

700,00 €